



**COMUNE DI MONTERONI DI LECCE**  
**Provincia di Lecce**

-----  
**SETTORE AFFARI GENERALI**  
**Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL  
COMUNE DI MONTERONI DI LECCE – ANNO 2021**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Visti:**

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 09/12/2021 con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2021 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Monteroni di Lecce.

**Visto** il Contratto collettivo integrativo 2019-21 del Comune di Monteroni di Lecce.

In esecuzione della propria determinazione n. --- del 30 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche e l'approvazione del presente avviso di selezione

**RENDE NOTO**

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2021 in servizio presso il Comune di Monteroni di Lecce nelle categorie giuridiche A, B, C, D e D con Posizione Organizzativa. Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione sono relative all'anno 2021 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01 gennaio 2021.

**ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO**

In esecuzione dell'art. 9 del Contratto collettivo integrativo suindicato, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti

comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio presso il Comune di Monteroni di Lecce con contratto a tempo indeterminato da almeno trentasei mesi;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione PEO.

#### **ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 Contratto collettivo integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,333 (periodico) per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

Ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati in ordine di priorità: maggiore permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione, la posizione economica inferiore, la migliore valutazione della performance individuale, l'anzianità di servizio presso il Comune di Monteroni di Lecce, maggiore età anagrafica.

#### **ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI**

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile del Servizio Personale procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo Pec.

#### **ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE**

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

#### **ART. 5 – NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCI 2019-21 del Comune di Monteroni di Lecce.

Monteroni di Lecce, 30/12/2021

Il Responsabile del Settore AA.GG.  
Dott.ssa Anna Quarta Rizzato

